

Het probleem zit niet zozeer in het hebben of krijgen van nieuwe ideeën maar het loslaten van oude ideeën (over management en bedrijfsvoering).

In de rol van Interim manager hanteren we dezelfde uitgangspunten als in onze organisatie advisering rondom leiderschap en transformatie. Interim management is in die zin voor Alebeek Advies de praktische toepassing van hetzelfde gedachtegoed.

Wij gaan uit van de principes van 'dienend leiderschap', recent ook wel 'maatschappelijk leiderschap' genoemd. Het geeft aan dat de (interim) manager voor alles verbonden is met de mensen die de organisatie vormen, en de gemeenschappelijk visie die krachtig en machtig genoeg in de organisatie aanwezig is. Met passie om deze mogelijk te maken, op basis van vertrouwen en respect. Authentiek leiderschap op basis van dialoog (en geen belangenstrijd) en principes. Om de gezamenlijke 'doelen' en 'waarden' te bereiken.



We laten ons leiden door wat in Afrika 'Ubuntu' wordt genoemd. 'Ik ben omdat wij zijn'. Ofwel: Mens zijn, dat doe je samen. Deze Afrikaanse tegenhanger van de westerse, op Descartes gebaseerde filosofie 'ik denk, dus ik ben', is gebaseerd op het principe dat je niet in je eentje mens kunt zijn. Daarvoor heb je anderen nodig. Je persoonlijke identiteit wordt bepaald door de bijdrage die je aan de gemeenschap levert. Voor gemeenschap kan je ook de organisatie invullen.

Ubuntu is niet alleen een filosofie, maar vooral erg praktisch en alledaags. 'Waarde' heeft minder met een dikke bankrekening te maken, maar meer met de zichtbare dienstbaarheid voor de ander, de gemeenschap. Het nieuwe focuspunt voor de zakelijke wereld wordt daarmee verplaatst van de cijfers naar relaties.

Relaties zijn de basis voor nieuwe ontwikkelingen en de motor van de diensten (belevings)economie. Het puur nastreven van allerlei cijfers (rapportages) schept angst in relaties en leidt tot het doden van het globale wij-gevoel en in dezelfde beweging ook van de innovatiekracht van een systeem. Alebeek Advies gaat uit van de relaties in het systeem, als motor voor ontwikkeling en verbetering.