

Om de eenvoud te ontdekken,
moet je de complexiteit begrijpen.

Complexiteit wordt vaak verward met chaos en wanorde. Maar in chaos ligt een andere orde, een complexer systeem. Eigenlijk is complexiteit alleen maar goed nieuws (tenzij je er met newtoniaanse ogen naar kijkt). Hoe complexer systemen worden, hoe meer onvoorspelbaar ze worden, hoe meer mogelijkheden ze bieden.



De hele evolutie gaat in de richting van meer complexe organismen en netwerken. En naarmate de evolutie vordert, is er minder determinisme en meer vrijheid. Een mens heeft meer vrijheid dan een dier doordat hij complexer is. Hij heeft echter ook last van zijn keuzemogelijkheden. Zonder inzicht in organiserende principes is een mens die geconfronteerd wordt met te veel opties (vrijheid), alleen maar bang voor de schijnbare chaos die op hem afkomt.

Voor onbewuste mensen is vrijheid een enorm beangstigende zaak, want met vrijheid komt verantwoordelijkheid voor onze keuzes. Je kunt mensen niet dwingen te kiezen, want dan is het geen vrijheid meer, en je kunt ze ook niet dwingen om bewust te worden zodat ze met meer vrijheid leren omgaan. De tijd van de dictaturen is voorbij, hoewel dit in organisaties soms anders lijkt.

Vechten met de evolutie is pure energieverpilling. Maar het is te begrijpen dat mensen belangen verdedigen en dat ze zich bedreigd voelen door wat ze niet begrijpen. Leaders die niet bijdragen aan meer begrip en bewustzijn, zijn niet langer op hun plek. 'Geen organisatietransformatie zonder persoonlijke transformatie'.