

Transformatie komt uit het hart,  
niet uit het verstand.



Bij transformatie processen ontstaat iets nieuws, iets met andere en meer mogelijkheden. Transformatie kun je niet leiden. Het is een zelforganiserend proces. Leiders kunnen alleen maar een ecosysteem bewerkstelligen waarin transformatie spontaan plaatsvindt.

Dat vraagt om leiderschap vanuit een nieuw perspectief: zelfkennis, de moed hebben om hoofd en hart te verbinden, systemisch kunnen denken en de context willen creëren voor een gezonde dialoog met gemeenschap en organisatie. Eenieders potentieel ten volle ontplooiën en benutten. Willen articuleren wat al leeft, maar wat nog niet expliciet is vanuit een verbindende en dienende rol.

Het vraagt om individuen die in die overgang durven experimenteren met nieuwe structuren en benaderingen. Die niet bang zijn alleen te staan in de waarheid. Vernieuwing wordt pas geaccepteerd als we er niet meer omheen kunnen. Transformatie gaat over doen, het verschil maken, en zorgen dat de context zo is dat er verandering plaats kan vinden.

Transformatie gaat over het scheppen en aangaan van relaties.