

'Echte 'empowerment' gaat niet over 'macht delen' maar over de 'de kracht in mensen wakker maken.



Het bijdragen aan de lokale ontwikkelingen in Zuid Afrika op basis van wederkerigheid. Het leven is een reis. Geen race naar een bestemming maar een ontdekkingsstocht waarin we levenslang steeds weer nieuwe dingen over onszelf en over anderen leren. Een 'Learning Journey'. Het is een ontmoeten en ontmoet worden; een kennen en gekend worden; inspireren en geïnspireerd raken; helpen en geholpen worden.

In de visie van ['The Learning Journey'](#) is empowerment van de lokale bevolking een belangrijke manier om op termijn tot een meer zelfredzame, vitale en duurzame Zuid Afrikaanse samenleving te leiden. De visie vloeit voort uit onze ervaringen als oprichters van de stichting en ons werk binnen de sociale zekerheid waar het empowerment vraagstuk van langdurig werklozen en minima nadrukkelijk ook een rol speelt.

De wederkerigheid die centraal staat bij Stichting The Learning Journey staat ook centraal bij de verhouding van Alebeek Advies met haar klanten. In de wederkerigheid ligt de sleutel tot ontwikkeling, empowerment en onafhankelijkheid.

Via de Stichting draagt Alebeek Advies bij aan vele projecten. Die projecten worden elk jaar bezocht en met de lokale partners besproken. Zo hebben we bijgedragen aan de ontwikkeling van:

- Memory Box project (zie [www.memorybox.co.za](http://www.memorybox.co.za) );
- Philippi Worx;
- 2Gather2Gether;
- Learn to Earn (zie [www.learntoearn.org.za](http://www.learntoearn.org.za) );
- Projecten in samenwerking met SASTS (zie ook [www.sasts.org.za](http://www.sasts.org.za) );

Door de ondersteuning van deze projecten en het zorg dragen voor een 'gezicht naar de wereld' denkt Alebeek Advies een wezenlijke bijdrage te leveren aan de positieve ontwikkelingen in Zuid Afrika. Het is onze manier om vorm te geven aan MVO.